

S&T Serbia d.o.o. Beograd, privredno društvo sa sedištem na adresi Đorđa Stanojevića 14, Beograd, sa matičnim brojem 17130846 ima nameru da, u svojstvu rukovaoca podataka, prikuplja i obrađuje određene podatke o ličnosti („**Rukovalac**“).

Imajući to u vidu, a u skladu sa članovima 15. i 23. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije („*Službeni glasnik RS*“ br. 87/2018) („**Zakon**“), Rukovalac dostavlja kandidatu („**Kandidat**“) sledeće:

OBAVEŠTENJE O PRIKUPLJANJU I OBRADI PODATAKA O LIČNOSTI („Obaveštenje“)

1. Podaci koji će se prikupljati i obrađivati

1.1. Rukovalac može prikupljati od Kandidata podatke o ličnosti radi ocenjivanja sposobnosti Kandidata s ciljem zasnivanja radnog odnosa ili drugog angažovanja kod Rukovaoca ili zbog drugih obavezujućih zakonskih zahteva.

Podaci koji mogu biti prikupljeni, obrađivani i korišćeni:

- Lični podaci: ime i prezime kandidata;
- Akademske i profesionalne/stručne kvalifikacije: stepen obrazovanja, zanimanje, podaci o veštinama, znanju stranih jezika, obukama, lista prethodnih poslodavaca, radno iskustvo;
- Podaci o rezultatima testiranja u procesu selekcije;
- Komunikacijski podaci: adresa elektronske pošte, broj telefona, IP adresa društvenih mreža.

2. Identitet Rukovaoca

2.1. Podaci i identitet Rukovaoca podataka su navedeni u uvodnim odredbama.

3. Pravni osnovi i svrha prikupljanja i daljeg obrađivanja

3.1. Svrha prikupljanja i dalje obrade ličnih podataka je ocenjivanje znanja i sposobnosti Kandidata s ciljem zasnivanja radnog odnosa ili drugog angažovanja kod Rukovaoca („**Svrha**“).

3.2. Pravni osnov prikupljanja i obrade Podataka je pristanak Kandidata.

4. Način korišćenja Podataka

4.1. Rukovalac će prikupljati, beležiti, prepisivati, umnožavati, kopirati, prenositi, pretraživati, razvrstavati, pohranjivati, razdvajati, ukrštati, objedinjavati, upodobljavati, menjati, obezbeđivati, koristiti, stavljati na uvid, otkrivati, objavljevati, širiti, snimati, organizovati, čuvati, prilagođavati, otkrivati putem prenosa ili na drugi način činiti dostupnim, prikrivati, izmeštati i na drugi način činiti nedostupnim, kao i izvršiti ostale radnje u vezi sa prikupljanjem podataka.

4.2. Obrada Podataka će se sprovesti ručno, poluautomatski ili automatski.

5. Identitet drugog lica koje je odgovorno za obradu Podataka

5.1. Rukovalac može preneti Podatke navedene u Članu 1 ovog Obaveštenja privrednim društvima („**Obrađivač podataka***“) koji će obrađivati podatke o ličnosti u ime S&T Serbia, a koje je S&T Serbia obredio kao obrađivače po osnovu međusobno potpisanog ugovora. Oni nemaju pravo da obrađuju podatke o ličnosti koji su im dostavljeni u druge svrhe osim za obavljanje poslova koje im dodeljuje S&T Serbia, a po osnovu ugovora. Obrađivači su dužni da se pridržavaju svih pismenih uputstava S&T Serbia.

Primer za Obrađivače podataka su Pružaoci usluga implementacije i/ili održavanja sistema, koji ponekad moraju da pristupe ličnim podacima kandidata koji se obrađuju u relevantnim sistemima u svrhu pružanja usluga održavanja sistema S&T Serbia; pružaoci usluga organizacije, čuvanja i održavanja arhiva, kao i ostalih usluga u vezi sa opisom takvih kompanija; Advokatske kancelarije, konsultantske firme i sl.

5.2. Ukoliko se kvalifikuju za najuži krug Kandidata ili budu izabrani Kandidat, podaci o ličnosti Kandidata mogu biti dostavljeni nadležnim državnim organima gde je to potrebno u cilju ispunjavanja legitimnog interesa S&T Serbia odnosno opravdanog interesa S&T Serbia zasnovanog na zakonu ili ispunjavanja zakonom propisanih obaveza.

6. Obrada Podataka od strane Obradivača podataka

6.1. Obrada Podataka od strane Obradivača podataka će biti sledeća: beleženje, čuvanje, pohranjivanje, spajanje, organizovanje, pretraživanje, zadržavanje, kao i sprovođenje drugih radnji u vezi sa pohranjivanjem Podataka, bez obzira da li se vrše automatski, poluautomatski ili na drugi način.

7. Nedoizvoljenost obrade podataka o ličnosti

Obrada podataka o ličnosti nije dozvoljena u sledećim slučajevima:

- ukoliko se obrada vrši posle opoziva datog pristanka;
- ako se obrada vrši u svrhu različitu od one koja je utvrđena prijavom za zaposlenje ili aktima S&T Serbia
- u slučaju da svrha obrade nije jasno određena ili je izmenjena, nedozvoljena ili već ostvarena;
- ako je Kandidat na koga se podaci odnose određen ili odrediv i nakon što se ostvari svrha obrade;
- ukoliko je način obrade nedozvoljen;
- ako je podatak koji se obrađuje nepotreban ili nepodesan za ostvarenje svrhe obrade;
- ukoliko su broj ili vrsta podataka koji se obrađuju nesrazmerni svrsi obrade;
- kada je podatak neistinit i nepotpun, odnosno kada nije zasnovan na verodostojnom izvoru ili je zastareo.

8. Način prikupljanja Podataka

1) Prikupljanje podataka direktno od Kandidata:

- prilikom prijave za otvoreno radno mesto kod Poslodavca tokom sprovođenja procesa selekcije direktnim slanjem prijave i biografije od strane Kandidata;
- u procesu koji prethodi zaključenju ugovora o radu sa izabranim Kandidatom (u cilju izrade ugovora o radu);
- prilikom zaključenja ugovora o radu sa izabranim Kandidatom koji je prihvatio ponudu od strane S&T Serbia;

2) Prikupljanje podataka o kandidatima od trećih strana:

- iz javno dostupnih izvora (profili na društvenim mrežama, internet pretraživači,...) kada se smatra da je potrebno da se utvrdi da li Kandidat ispunjava etičke standarde ponašanja u skladu sa ovim Obaveštenjem, odnosno u cilju provere Kandidata pre stupanja u radni odnos;
- od nadležnih organa a u skladu sa zakonodavstvom Republike Srbije. U tim slučajevima podatke dostavljaju nadležni organi;
- od drugih izvora (na primer od prethodnih poslodavaca kod kojih Kandidat više nije u radnom odnosu);
- kada podatke o ličnosti kandidata dostave zaposleni u S&T Serbia koji žele nekoga da preporuča za otvoreno radno mesto. U slučaju da Preporučeni kandidat pokaže interesovanje za radno mesto i potvrdi da želi da učestvuje u procesu selekcije za konkretno radno mesto, on/ona postaje Kandidat nakon čega S&T Serbia prikuplja i obrađuje njegove/njene podatke o ličnosti u skladu sa ovim Obaveštenjem.

3) Prikupljanje podataka tokom procesa selekcije kandidata:

- nastale izradom testova stečenih znanja i radnih veština;
- sadržane u zapisnicima sa obavljenih intervjua sa Kandidatima;
- Iz upitnika koji popunjavaju samo Kandidati u najužem krugu selekcije.

9. Informacija o korisnicima Podataka

9.1. Podatke će koristiti isključivo Rukovalac za svoje potrebe, kao i Obrađivač dok bude vršio obradu u delu obrade koja mu je delegirana.

9.2. Kandidat prihvata da Podaci Kandidata mogu biti preneti ili im mogu pristupiti odabrani zaposleni Rukovaoca, ali samo u svrhu evaluacije znanja i sposobnosti Kandidata. Rukovalac će obezbediti da ovi zaposleni imaju pristup Podacima samo u onoj meri koja je neophodna za ostvarivanje Svrhe.

10. Prava, uključujući i obaveštenje o pravima koja pripadaju licu u slučaju nedozvoljene obrade

10.1. U skladu sa Zakonom, Kandidat ima pravo da bude obavešten u vezi sa obradom Podataka, pravo pristupa Podacima kao i pravo da zahteva kopiju Podataka.

10.2. U slučaju nedozvoljene obrade Podataka Kandidat ima pravo da od Rukovaoca zahteva ispravku, dopunu, ažuriranje, brisanje Podataka, kao i prekid i privremenu obustavu obrade.

10.3. Kandidat ima pravo na prekid i privremenu obustavu obrade Podataka, ako ospori tačnost, potpunost i ažurnost podataka, kao i pravo da se ti Podaci označe kao osporeni, dok se ne utvrdi njihova tačnost, potpunost i ažurnost.

10.4. Kandidat ima pravo da njegove podatke o ličnosti koje je prethodno dostavilo Rukovaocu primi od njega u strukturisanom, uobičajeno korišćenom i elektronski čitljivom obliku i ima pravo da ove podatke prenese drugom rukovaocu bez ometanja.

10.5. Kandidat ima pravo na prigovor Rukovaocu na obradu njegovih podataka o ličnosti.

10.6. U skladu sa Zakonom, Kandidat ima pravo da bude obavešten u vezi sa obradom Podataka, pravo pristupa Podacima kao i pravo da zahteva kopiju Podataka.

10.7. Kandidat ima pravo da podnese pritužbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti ako smatra da je obrada podataka o njegovoj ličnosti izvršena suprotno odredbama Zakona.

11. Obaveznost i pravni osnov, odnosno dobrovoljnost davanja Podataka i obrade

11.1. Davanje pristanka za obradu Podataka u navedenu Svrhu je dobrovoljno.

12. Davanje i opoziv pristanka

12.1. Pristanak se može opozvati pismeno ili usmeno na zapisnik.

12.2. U slučaju opoziva pristanka, lice koje je prethodno dalo pristanak je dužno da nadoknadi Rukovaocu opravdane troškove i štetu, u skladu sa propisima koji uređuju odgovornost za štetu.

13. Druge informacije od značaja za obradu Podataka

13.1. Podaci navedeni u Članu 1 ovog Obaveštenja će se čuvati i smatrati poverljivim dokle god su potrebni za ispunjenje Svrhe, kao u periodu od najduže 5 godina od dana završetka procesa selekcija radi eventualne selekcije za drugu odgovarajuću poziciju kod Rukovaoca, u skladu sa primenjivim zakonima, odnosno do njihovog opoziva.

13.2. Zaštitne mere koje će biti primenjene tokom čuvanja Podataka su sledeće:

1) tehničke mere:

- Obezbeđenje prostorija zaposlenih (protivpožarni sistem, klimatizacija, obezbeđenje, elektronska kontrola pristupa prostoriji)
- Automatsko zaključavanje uređaja

- Eksterni pristup lokalnoj mreži preko VPN-a
 - Ažuriranje opreme i softvera, kao i upotreba i ažuriranje antivirus sistema
- 2) organizacione mere:
- Kontrola pristupa informacionim sistemima
 - Provera autentičnosti pomoću korisničkog imena i lozinke, procedure za lozinke
 - Odvojeni korisnički i administratorski nalozi sa različitim nivoima prava
 - Promena prava pristupa pri organizacionim promenama.
- 3) kadrovske mere:
- Obaveštavanje zaposlenih o bezbednosti i integritetu ličnih informacija
 - Periodično ažuriranje pristupnih podataka zaposlenih.

Prilikom davanja oglasa za zaposlenje Rukovalac ne utvrđuje formu radne biografije, nego je sam određuje kandidat za posao, usled čega Rukovalac može doći u posed većeg obima podataka od onog koji je sadržan u Članu 1, voljom kandidata za posao. Ovako prikupljeni podaci čuvaju se do okončanja konkursa, a po pristanku kandidata čuvaju se u periodu od 5 godina u svrhu naknadne procene potrebe za angažovanjem kandidata.

14. Pristanak Kandidata na uslove prikupljanja i obrade podataka

Podnošenjem prijave za zaposlenje smatra se da je Kandidat upoznat sa ovi Obaveštenjem, kao i da je dao punovažan pristanak da S&T Serbia izvrši obradu podataka o ličnosti koje će Kandidat dostaviti.